



# **PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026**

**ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

Via Bruno Maderna, 7 Int. 29 - 30174 Venezia Mestre - Tel. 0415289114 - Fax 0415228902

e-mail: [info@ordineingegneri.ve.it](mailto:info@ordineingegneri.ve.it) - pec: [ordine.venezia@ingpec.eu](mailto:ordine.venezia@ingpec.eu)

sito web: [www.ordineingegneri.ve.it](http://www.ordineingegneri.ve.it)

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

PREMESSA .....	3
<b>1. METODOLOGIA DI LAVORO .....</b>	<b>5</b>
<b>2. SITUAZIONE ATTUALE .....</b>	<b>5</b>
2.1 ORGANICO.....	5
2.2 ORGANIGRAMMA .....	6
2.3 CESSAZIONI PREVISTE .....	6
<b>3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2024-2026 .....</b>	<b>6</b>
<b>4. COPERTURA FINANZIARIA.....</b>	<b>7</b>

## **ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

### **PREMESSA**

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 che dispone come *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*.

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2024-2026, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il d.lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento e assunzioni di personale e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;
- delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/7/2018.

Il Piano rappresenta lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa e per illustrare le effettive esigenze di reclutamento delle risorse

## **ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

umane necessarie all'organizzazione. Al riguardo, la scelta delle professionalità implica un'attività di analisi e una rappresentazione delle esigenze sotto il profilo quantitativo (consistenza numerica delle unità necessarie ad assolvere la mission dell'amministrazione) e qualitativo (tipologie di professioni e competenze professionali), volta a rilevare realmente le effettive esigenze.

L'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia è un ente pubblico non economico, vigilato dal Ministero della Giustizia, disciplinato nell'ordinamento giuridico italiano dalla Legge 1395/23, dal Regio Decreto 2537/25, dal Decreto Luogotenenziale 382/44 e dal DPR 169/2005, soggetto al coordinamento del Consiglio Nazionale degli Ingegneri.

I compiti istituzionali dell'Ordine prevedono, tra gli altri:

- la formazione, revisione e pubblicazione dell'Albo dei professionisti iscritti;
- regolamentare la propria organizzazione interna e i comportamenti attesi dagli iscritti all'Albo, nell'esercizio della professione, nei rapporti con i colleghi e con lo stesso Ordine;
- organizzare corsi di formazione e aggiornamento professionale per gli iscritti;
- svolgere una funzione disciplinare, per sanzionare abusi e comportamenti deontologicamente non corretti degli iscritti nell'esercizio della professione;
- emettere pareri su questioni che riguardano la professione di ingegnere;
- emettere pareri di congruità sulla liquidazione di onorari e spese richieste dai professionisti ai clienti;
- tutelare gli iscritti per assicurare il rispetto delle competenze attribuite per legge agli ingegneri e delle norme che disciplinano l'affidamento di incarichi professionali;
- designare iscritti all'albo che possano rappresentare l'Ordine presso organismi pubblici, commissioni, uffici, associazioni;
- svolgere attività culturali e assistenziali, per la crescita della categoria e della comunità civile in cui questa opera.

L'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia svolge un ruolo

## **ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

di rilevante importanza nel promuovere, sviluppare e potenziare, nell'ambito territoriale di competenza, il ruolo dell'ingegnere al fine di accrescere la sua incidenza nella società in cui opera ed è impegnato nel perseguire obiettivi di crescita della professione a servizio della collettività e di un sempre maggiore riconoscimento, da parte delle forze politiche e sociali, del ruolo motore dell'ingegnere nei processi d'evoluzione e cambiamento.

### **1. METODOLOGIA DI LAVORO**

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili professionali necessari all'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia per lo svolgimento delle sue attività istituzionali, per realizzare attività di sviluppo e per il perseguimento degli obiettivi strategici.

La definizione dei fabbisogni di personale tiene conto che non sussistono eccedenze di unità di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del Dlgs. n. 165/2001.

### **2. SITUAZIONE ATTUALE**

#### *2.1 ORGANICO*

La situazione del personale dell'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia al 31 dicembre 2023 è diseguito riportata:

<b>QUALIFICA</b>	<b>POSTI ORGANICO</b>	<b>di cui COPERTI</b>	<b>di cui NON COPERTI</b>
Dirigente	0	0	0
Area C	1	1	0
Area B	3	3	0
Area A	0	0	0
<b>TOTALE AREE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## **ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

### *2.2 ORGANIGRAMMA*

L'assetto organizzativo dell'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia è attualmente strutturato nei tre seguenti settori: affari generali, economico-finanziaria e giuridico.

L'Ente non è assoggettato al rispetto della normativa relativa alla spending review ai sensi dell'articolo 2, comma 2 del decreto legge 31 agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, né delle normative sul turn over ai sensi dell'art. 2 comma 2 bis del D.L. 101/2013 convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge n. 125/2013.

Si tratta di una disposizione legislativa che fa venir meno l'obbligo per gli ordini professionali di tener conto per la programmazione del fabbisogno della normativa relativa alla spending review in ciò includendo anche le norme relative al turn over.

Quindi in linea di principio poiché l'ente non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa, e poiché non gravante sulla finanza pubblica, può predisporre il proprio fabbisogno del personale non tenendo conto delle disposizioni riguardanti il turn over e la capacità assunzionale, ma esclusivamente con riguardo ai posti vacanti nella propria dotazione organica.

### *2.3 CESSAZIONI PREVISTE*

Non sono attualmente previste cessazioni per il periodo di riferimento.

## **3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2024-2026**

Sulla base di quanto sopra evidenziato non risulta necessario prevedere integrazioni all'assetto organizzativo dell'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia.

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

Si fa riserva di verificare l'eventuale istituzione di figura dirigenziale di interfaccia e coordinamento tra l'Organo di indirizzo politico e il personale dei ruoli amministrativi.

La dotazione organica sarà la seguente:

QUALIFICA	POSTI	di cui	di cui
	ORGANICO	COPERTI	NON COPERTI
Dirigente	0	0	0
Area C	1	1	0
Area B	3	3	0
Area A	0	0	0
<b>TOTALE AREE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

#### 4. COPERTURA FINANZIARIA

Considerato che l'Ordine non rientra tra i soggetti interessati alle normative di razionalizzazione e contenimento della spesa e non essendo previste cessazioni negli anni 2024, 2025 e 2026 l'Ordine persegue la copertura finanziaria attraverso la previsione delle necessarie coperture finanziarie nei capitoli di spesa relativi al personale nei bilanci preventivi da approvare per i relativi anni di riferimento.



Il Presidente  
Mariano Carraro

